

## **VERSLAG ATP-VERGADERING d.d. 22 november 2004**

Aanwezig: Chris Bonne, Peter De Keyzer, Patrick De Pue, Jeanine De Somer, Hans D'heer, Jan Hoste, Johanna Louwagie, Christel Malfait, Eric Raes, Mariette Stevens, Hendrika Van Nieuwenhove, Gilbert Van Oost, Muriel Vervaeke

Verontschuldigd: Michel Dupont, Daniel Lauwers, Samuel Perez, Jan Soons

### **1) Goedkeuring vorig verslag**

Wijziging:

4) Verslag RvB en BC door ATP-vertegenwoordiger Jan Soons ... *'de defiscalisering van de opbrengsten van het postdockkader'* te wijzigen in *'met de opbrengsten van de defiscalisering van het wetenschappelijk personeel zal een post-doctoraal kader uitgebouwd worden'*

### **2) Verslag Faculteitsraad 20 oktober 2004**

De verschillende facultaire commissies voor het academiejaar 2004-2005 zijn samengesteld en goedgekeurd. Wat de ATP-functie-evaluatiecommissie(s) betreft zal, op vraag van het ATP, prof. Lieva Van Langenhove lid blijven voor alle ATP-functies in de FTW, en dit omwille van haar vertrouwdeheid met de ATP-functieclassificatie. Deze commissie zal ook de functieclassificatie van het contractueel personeel behandelen.

Prof. Bart Dhoedt en prof. Joris Degrieck werden aangesteld als ombudspersonen voor de studenten voor het academiejaar 2004-2005.

Prof. Yvan Houbaert blijft de FTW-vertegenwoordiger in de commissie Ontwikkelingssamenwerking.

### **3) Voorbereiding Faculteitsraad 24 november 2004**

De begroting voor 2005 is goedgekeurd. Het totaal verdeelde bedrag is identiek aan dat van 2004, maar het deel van de FTW is relatief gestegen. De FTW krijgt dus iets meer dan vorig jaar.

#### Verzelfstandiging Instituut voor Brandveiligheid

Het Instituut voor Brandveiligheid (dienst van prof. P. Vandevelde) zal verzelfstandigd worden tot de NV WFRGENT.

De niet-statutaire personeelsleden zullen overgenomen worden door deze nieuwe firma en behouden hun financiële en contractuele rechten.

Er stelde zich echter een probleem voor 6 statutaire personeelsleden die reeds enkele jaren tewerkgesteld zijn met het statuut van 'overgeheveld'. Deze mensen kunnen niet overgenomen worden door de

privé-firma. Drie personeelsleden zullen in de toekomst verder als overgehevelden (op de kas van prof. Vandevelde) tewerkgesteld blijven, de drie andere zullen opgenomen worden in het regulier ATP-kader en aangerekend worden aan de faculteit. Voor deze laatste zal gekeken worden of ze eventueel kunnen muteren naar andere vakgroepen.

#### Bouwcommissie

De verhuis van de 'afdeling Maritieme Techniek' van het gebouw Magnel naar de Sint-Pietersnieuwstraat gaat niet door. Er is een voorstel om de onderzoekgroep 'afdeling Maritieme Techniek' uit vakgroep TW04 over te brengen naar vakgroep TW15. Vakgroep TW04 is intussen met een achttal wetenschappelijke medewerkers uitgebreid zodat de verhuis van de 'afdeling Maritieme Techniek' naar het Technicum plaatsproblemen zou opgeleverd hebben. De lokalen in het gebouw Magnel die door de verhuis van de 'afdeling Maritieme Techniek' zouden vrijkomen, waren vroeger toegewezen aan het IVPV, maar het diensthoofd van het IVPV verkiest om in het gebouw Regeltechniek te blijven.

Het is mogelijk dat er vanuit het Bestuur een vraag komt om op de Campus Ardoyen een cafetaria in te richten waar over de middag broodjes te kunnen verkocht worden, en dit i.p.v. het vroeger geplande restaurant.

In voorkomend geval wordt door de FTW voorgesteld deze cafetaria in te richten op het gelijkvloers van het gebouw Magnel. Een meer gedetailleerde oplossing zal uitgewerkt worden wanneer de vraag werkelijk gesteld wordt.

#### **4) Verslag RvB en BC door ATP-vertegenwoordiger Peter De Keyzer**

Verzelfstandiging van het Instituut voor Brandveiligheid: dit is een moeilijke operatie, maar vermoedelijk toch de beste oplossing voor de betrokken personeelsleden.

Vorbereiding Bestuurscollege van 25 november 2004:

Er worden een aantal nieuwe voorstellen besproken i.v.m. de functieclassificatie waarbij o.a.:

- inschaling van personeelsleden op kassen: op zich positief maar er is niet van de gelegenheid gebruik gemaakt om deze personeelsleden een contract te geven waardoor ze bv. in aanmerking komen voor interne mutatie naar een vaste betrekking;

- voorstel tot afschaffing van de interne rapporten van potentieelinschatting;

- voorstel van het generiek maken van testen voor functies van functieklasse A i.p.v. de huidige vacaturespecifieke testen;
- niet langer 'automatische' toekenning van salarisschaalanciënniteit bij aanwerving.

Deze voorstellen moeten nog onderhandeld worden in sectorcomité X. Rond sommige punten zijn er grote bezwaren.

Er wordt ook voorgesteld om vaderschapsverlof voor statutairen te verhogen van 4 naar 10 dagen.

#### **5) Varia:**

De opleidingen in het kader van de functioneringsgesprekken zijn bijna afgerond. Velen twijfelen aan het nut ervan. De organisatiestructuur is in veel vakgroepen niet goed vastgelegd. Veel leidinggevende AAP-leden zijn dan niet naar de opleidingssessies voor direct leidinggevenden geweest. Toch is het belangrijk dat elkeen probeert om tijdens het functioneringsgesprek tot concrete afspraken voor de toekomst te komen met zijn/haar direct leidinggevende. Dit kan eventuele verrassingen bij de latere evaluatiegesprekken voorkomen.

# ATP – NIEUWS



De ATP-vertegenwoordigers nodigen u vriendelijk uit op de vergadering van **maandag 20 december 2004 om 12u30** in de vergaderzaal Plateugebouw (gelijkvloers, linkervleugel)

#### Agenda

1. Goedkeuring vorig verslag
2. Verslag Faculteitsraad d.d. 24/11/2004
3. Voorbereiding Faculteitsraad d.d. 22/12/2004
4. Verslag Raad van Bestuur en Bestuurscollege door Jan Soons
5. Varia