

Beknopt verslag aan de FirW van de beslissingen van de Raad van Bestuur Vergadering van 10 november 2006

De vergadering van 10 november 2006 bevatte de volgende punten met directe relevantie voor de FirW:

- 1. Goedkeuring personeelsformatie**
 - 2. Deeltijds opnemen van een ZAP-ambt**
 - 3. Kredietverdeling aan faculteiten**
-

Goedkeuring personeelsformatie

Uit de beleidsplannen volgt de personeelsformatie, dit is de ophijsting van alle statutaire mandaten. Hoewel de beleidsplannen van de faculteiten als dusdanig niet worden goedgekeurd (men spreekt erover dit in de toekomst wel te zullen doen), moet de personeelsformatie wel degelijk door de raad goedgekeurd worden.

De personeelsformatie voor onze faculteit werd op een klein detail na, integraal goedgekeurd zoals ze uit ons beleidsplan volgde. Collega Van de Walle heeft echter wel over een aantal kleine verschillen met het centrale zicht op ons personeel moeten onderhandelen met DPO, maar men heeft die verschillen in onderling overleg kunnen wegwerken. Er werd ons van verschillende zijden een pluimpje gegeven voor de kwaliteit van ons beleidsplan.

Het enige punt waar ons plan niet kon gevolgd worden is de tijdelijke invulling van een deeltijds vrij (door verminderde prestaties) ATP-C-mandaat, door een persoon in een ATP-A-mandaat, zelfs wanneer het zou gaan over een contractuele aanwerving. Hiervoor zal de beleidscommissie een alternatieve oplossing moeten uitwerken.

Deeltijds opnemen van een ZAP-ambt

Er werd akte van genomen dat Peter Bienstman zijn BOF-ZAP-mandaat maar voor 30% zal opnemen tot aan het einde van zijn FWO-mandaat.

Kredietverdeling aan faculteiten

De volgende toelagen aan de FirW werden goedgekeurd:

	2007	percentage	2006	percentage	Vershil
Weking	1.203.925	13,45%	1.260.811	14,09%	-56.886
Niet-gebruikte P-punten	76.190	6,14%	142.211	11,47%	-66.021
Extra toelage onderzoek	94.467	13,03%	92.016	12,69%	+2.451
Totaal	1.374.582		1.495.038		-120.456

De belangrijkste verschuiving zit in de vermindering van ons aandeel in het werkingskrediet. Het is een verdere verlaging t.o.v. 2006. De (zowel absolute en zeker relatieve) daling van ons studentenaantal is een belangrijke factor. De andere factoren (de AP-punten en het service-onderwijs) zijn (ook relatief) lichtjes gestegen. Wij krijgen minder uit de pot niet-gebruikte P-punten, omdat wij onze P-punten beter gebruikt hebben.