

## **Ambten met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht in het kader van de Odysseus type I financiering**

Aan de Universiteit Gent is met ingang vanaf 1 september 2023 een aantal voltijdse ambten in het zelfstandig academisch personeel (ZAP) te begeven. De te begeven ambten zijn voorzien in de aanvangsgraad van hoogleraar of gewoon hoogleraar.

De ambten zijn te begeven in alle vakgebieden.

### **OPDRACHT**

Het opnemen van dit ambt impliceert het privilege om zich gedurende een periode van 5 jaar nagenoeg exclusief toe te leggen op onderzoeksactiviteiten, met een beperkte onderwijsopdracht van maximum 8 studiepunten per semester, gemiddeld over drie jaar.

Voor kandidaten die nog geen voltijds (BOF-)ZAP-ambt aan de Universiteit Gent bekleden op het moment van de toekenning van de Odysseus-financiering, is deze periode aansluitend verlengbaar tot max. 10 jaar. Nadien kan in overleg met het ZAP-lid de invulling van de opdracht van dit ambt door het universiteitsbestuur worden gewijzigd wat betreft de tijdsbesteding voor onderwijs, onderzoek en wetenschappelijke dienstverlening.

Kandidaten die nieuw aangesteld worden aan de UGent met een ZAP-aanstellingspercentage van ten minste 50% en kandidaten bij wie het ZAP-aanstellingspercentage aan de UGent wordt uitgebreid naar ten minste 50%, ontvangen een startkrediet van 210.000 euro dat vrij kan worden aangewend voor personeel, werking en/of uitrusting.

### **PROFIEL**

#### **Toelatingsvoorwaarden**

- **Het ambt is enkel toegankelijk voor kandidaten die via de UGent een aanvraag voor Odysseus-financiering (type I) hebben ingediend bij het FWO-Vlaanderen tegen 30 september 2022 en aan wie ook effectief door het FWO-Vlaanderen een Odysseus-financiering (type I) wordt toegekend in het voorjaar van 2023,**
- U bent houder van een diploma van doctor op proefschrift. Bij beoordeling van een buitenlands (niet-EU)- diploma kan alsnog een gelijkwaardigheidsattest moeten worden aangevraagd bij NARIC;
- U heeft op de datum van de aanvraag (FWO deadline) een hoofdaanstelling (minimale aanstelling van 80%) aan een buitenlandse instelling. Bovendien bent u gedurende minstens drie jaar in de afgelopen vijf jaar, voorafgaand aan de FWO-indiendatum, aan een buitenlandse instelling verbonden geweest met een minimale aanstelling van 80%. Tijdens die tijd in het buitenland mag u bovendien maximaal 10% in België zijn aangesteld.

#### **Kennis/ ervaring**

- U heeft reeds excellent wetenschappelijk onderzoek verricht in een vakgebied zoals blijkt uit een sterk uitgebreide onderzoeksoutput van hoog niveau in internationale publicaties (tijdschriften en/of boeken) met leescomité en een duidelijk internationaal profiel;
- U heeft uitgebreide ervaring in het leiden van onderzoek en het begeleiden van doctoraten;
- U beschikt over didactische vaardigheden die gericht zijn op het ontwikkelen en realiseren van academische competenties bij universiteitsstudenten;
- Strekken tot aanbeveling:
  - o Positief geëvalueerde ervaring met verstrekt en/of georganiseerd onderwijs op academisch niveau;
  - o Onderwijsprofessionalisering.

- U dient de onderwijstaal waarin u een opleidingsonderdeel zal doceren te beheersen op het ERK-niveau C1. U kan dit aantonen aan de hand van een taaltest of een diploma behaald aan een instelling waarin die taal de onderwijstaal is.

Bovendien vereist artikel II.270, §1 van de Codex Hoger Onderwijs dat: (i) u binnen de 2 jaar na de aanstelling de Nederlandse taal minstens op ERK-niveau A2 dient te beheersen. (ii) u op het moment van benoeming of ten laatste 5 jaar na de aanstelling het vereiste beheersingsniveau op ERK-niveau B2 moet kunnen aantonen. Meer info: [Language requirements at Ghent University for professorial staff — Ghent University \(ugent.be\)](https://www.ugent.be/en/academic-staff/language-requirements)

## **AANSTELLINGSINFORMATIE**

Afhankelijk van het specifieke profiel van de geselecteerde kandidaat wordt de graad hoogleraar of gewoon hoogleraar toegekend. Dit wordt beslist door het Universiteitsbestuur op voordracht van de Faculteitsraad.

We bieden u een benoeming in vast dienstverband in de aanvangsgraad van hoogleraar of gewoon hoogleraar, onverminderd de mogelijkheid die geboden wordt voor een tijdelijke aanstelling in artikel V.28 van de Codex Hoger Onderwijs.

## **ONS AANBOD**

Het ZAP- loopbaanbeleid is gebaseerd op talentontwikkeling en groei, waarbij visieontwikkeling en strategie – zowel persoonlijk als op groepsniveau – centraal staan. UGent zet in op loopbaanbegeleiding en coaching van het ZAP-lid in de diverse fasen van de loopbaan. Meer info : [www.ugent.be/nl/vacatures/mobiliteit-loopbaanpaden/loopbaanpad/zap](https://www.ugent.be/nl/vacatures/mobiliteit-loopbaanpaden/loopbaanpad/zap).

De UGent engageert zich om nieuwe ZAP-leden passend te onthalen en voldoende begeleiding aan te bieden. De basis docententraining en opleidingen 'Nederlands' en 'Engels' voor anderstalige professoren zijn slechts een greep uit ons breed opleidings- en vormingsaanbod. Verder kan elk UGent-personeelslid rekenen op een aantal voordelen zoals een fietsvergoeding, terugbetaling abonnement openbaar vervoer woon-werkverkeer, kinderopvang, een ruim sportaanbod, ecocheques... Een volledig overzicht van onze personeelsvoordelen kan u vinden op onze [website](#).

UGent zet ook in op het onthaal van internationale ZAP. UGent biedt diverse huisvestingsmogelijkheden, een verhuisvergoeding, de International School voor schoolgaande kinderen (korting op het inschrijvingsgeld), ondersteuning bij registratie bij Stad Gent, ondersteuning bij de procedure voor gezinshereniging en andere administratieve aangelegenheden die verband houden met een verhuis naar Gent.

Meer info vindt u op: <https://www.ugent.be/en/work/talent>

## **SOLLICITEREN**

Een ontvankelijke aanvraag voor Odysseus type I-financiering bij het FWO fungeert tegelijkertijd als sollicitatie voor de ZAP-ambten.

## **MEER INFORMATIE**

Verdere informatie betreffende deze vacature kan verkregen worden bij de afdeling Onderzoekscoördinatie van de directie Onderzoeksangelegenheden, tel. 32-9-264 30 28, email: [vlaams-federaal@ugent.be](mailto:vlaams-federaal@ugent.be).

## **Ambten met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht in het kader van de Odysseus type II financiering**

Aan de Universiteit Gent is met ingang vanaf 1 september 2023 een aantal voltijdse ambten in het zelfstandig academisch personeel (ZAP) te begeven. De te begeven ambten zijn voorzien in de aanvangsgraad van docent (tenure track stelsel). De ambten zijn te begeven in alle vakgebieden.

### **OPDRACHT**

Het opnemen van dit ambt impliceert het privilege om zich gedurende een periode van 5 jaar nagenoeg exclusief toe te leggen op onderzoeksactiviteiten, met een beperkte onderwijsopdracht van maximum 8 studiepunten per semester, gemiddeld over drie jaar.

Voor kandidaten die nog geen voltijds (BOF-)ZAP-ambt aan de Universiteit Gent bekleden op het moment van de toekenning van de Odysseus-financiering, is deze periode na gunstige evaluatie aansluitend verlengbaar in de graad van hoofddocent tot max. 10 jaar. Nadien kan in overleg met het ZAP-lid de invulling van de opdracht van dit ambt door het universiteitsbestuur worden gewijzigd wat betreft de tijdsbesteding voor onderwijs, onderzoek en wetenschappelijke dienstverlening.

Kandidaten die nieuw aangesteld worden aan de UGent met een ZAP-aanstellingspercentage van ten minste 50% en kandidaten bij wie het ZAP-aanstellingspercentage aan de UGent wordt uitgebreid naar ten minste 50%, ontvangen een startkrediet van 210.000 euro dat vrij kan worden aangewend voor personeel, werking en/of uitrusting.

### **PROFIEL**

#### **Toelatingsvoorwaarden**

- **Het ambt is enkel toegankelijk voor kandidaten die via de UGent een aanvraag voor Odysseus-financiering (type II) hebben ingediend bij het FWO-Vlaanderen tegen 30 september 2022 en aan wie ook effectief door het FWO-Vlaanderen een Odysseus-financiering type II wordt toegekend in het voorjaar van 2023,**
- U bent houder van een diploma van doctor op proefschrift. Bij beoordeling van een buitenlands (niet-EU)- diploma kan alsnog een gelijkwaardigheidsattest moeten worden aangevraagd bij NARIC;
- U heeft op de datum van de aanvraag (FWO deadline) een hoofdaanstelling (minimale aanstelling van 80%) aan een buitenlandse instelling.. Bovendien bent u gedurende minstens drie jaar in de afgelopen vijf jaar, voorafgaand aan de FWO-indiendatum, aan een buitenlandse instelling verbonden geweest met een minimale aanstelling van 80%. Tijdens die tijd in het buitenland mag u bovendien maximaal 10% in België zijn aangesteld.

#### **Kennis/ervaring**

- U bent op het moment van de uiterste indiendatum voor de Odysseus-financiering een postdoctorale onderzoeker met het potentieel om door te groeien tot een internationaal vooraanstaande positie;
- U heeft reeds excellent wetenschappelijk onderzoek verricht in een vakgebied zoals blijkt uit een onderzoeksoutput van hoog niveau in internationale publicaties (tijdschriften en/of boeken) met leescomité en een duidelijk internationaal profiel;
- U heeft enige ervaring met het verwerven van externe onderzoeksfinanciering;
- U beschikt over didactische vaardigheden die gericht zijn op het ontwikkelen en realiseren van academische competenties bij universiteitsstudenten;
- Strekken tot aanbeveling:
  - o Ervaring hebben in het leiden van onderzoek en het begeleiden van doctoraten;
  - o Positief geëvalueerde ervaring met verstrekt en/of georganiseerd onderwijs op academisch niveau;
  - o Onderwijsprofessionalisering.

- U dient de onderwijstaal waarin u een opleidingsonderdeel zal doceren te beheersen op het ERK-niveau C1. U kan dit aantonen aan de hand van een taaltest of een diploma behaald aan een instelling waarin die taal de onderwijstaal is.

Bovendien vereist artikel II.270, §1 van de Codex Hoger Onderwijs dat: (i) u binnen de 2 jaar na de aanstelling de Nederlandse taal minstens op ERK-niveau A2 dient te beheersen. (ii) u op het moment van benoeming of ten laatste 5 jaar na de aanstelling het vereiste beheersingsniveau op ERK-niveau B2 moet kunnen aantonen.

Meer info: [Language requirements at Ghent University for professorial staff — Ghent University \(ugent.be\)](https://www.ugent.be/en/working/requirements)

## **AANSTELLINGSINFORMATIE**

We bieden u een aanstelling in tijdelijk dienstverband in een Tenure Trackstelsel voor een termijn van vijf jaar met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht. Bij gunstige beoordeling door het universiteitsbestuur wordt het mandaat omgezet in een vaste benoeming in de graad van hoofddocent. De tijdsbesteding voor onderzoek, onderwijs en wetenschappelijke dienstverlening kunnen op dat moment herzien worden.

## **ONS AANBOD**

Het ZAP- loopbaanbeleid is gebaseerd op talentontwikkeling en groei, waarbij visieontwikkeling en strategie – zowel persoonlijk als op groepsniveau – centraal staan. UGent zet in op loopbaanbegeleiding en coaching van het ZAP-lid in de diverse fasen van de loopbaan. Meer info : <https://www.ugent.be/zaploopbaan>.

De UGent engageert zich om nieuwe ZAP-leden passend te onthalen en voldoende begeleiding aan te bieden. De basis docententruining en opleidingen 'Nederlands' en 'Engels' voor anderstalige professoren zijn slechts een greep uit ons breed opleidings- en vormingsaanbod. Verder kan elk UGent-personeelslid rekenen op een aantal voordelen zoals een fietsvergoeding, terugbetaling abonnement openbaar vervoer woon-werkverkeer, kinderopvang, een ruim sportaanbod, ecocheques ... Een volledig overzicht van onze personeelsvoordelen kan u vinden op onze [website](#).

UGent zet ook in op het onthaal van internationale ZAP. UGent biedt diverse huisvestingsmogelijkheden, een verhuisvergoeding, de International School voor schoolgaande kinderen (korting op het inschrijvingsgeld), ondersteuning bij registratie bij Stad Gent, ondersteuning bij de procedure voor gezinshereniging en andere administratieve aangelegenheden die verband houden met een verhuis naar Gent.

Meer info vindt u op: <https://www.ugent.be/en/work/talent>

## **SOLLICITEREN**

Een ontvankelijke aanvraag voor Odysseus type II-financiering bij het FWO fungeert tegelijkertijd als sollicitatie voor de ZAP-ambten.

## **MEER INFORMATIE**

Verdere informatie betreffende deze vacature kan verkregen worden bij de afdeling Onderzoekskoördinatie van de directie Onderzoeksangelegenheden, tel. 32-9-264 30 28, email: [vlaams-federaal@ugent.be](mailto:vlaams-federaal@ugent.be).